# キャリアステージ対応の職員研修体系図

| キャリアステージ | OJT（職務を通じての研修） | OFF－JT（職務命令としての研修） | | | SDS（自己啓発支援制度） | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 日常指導・計画的指導 | 法人研修 | 施設研修 | 外部派遣研修 | 法人・施設内研修 | 外部派遣研修 |
| ステージⅥ 管理職員 | 職員指導を通じた自己研鑽 | ⑧マネジメント研修<br>⑪人事考課者研修<br>⑫法人全体研修 | 事業種別・職種別・課題別研修 | 業務上必要な各種研修会への派遣<br>キャリアパス対応福祉職員生涯研修課程への派遣<br>全国経営協・各種別団体等研修会への派遣 | 資格取得等の奨励・支援<br>自主研修・学習会等の奨励・支援<br>課題研究・研究発表会等の奨励・支援 | 学会・職能団体等の研修会への参加機会の提供<br>資格取得講習会等への参加機会の提供<br>各種研修会への参加・自己啓発の奨励・支援 |
| ステージⅤ 指導的職員 | 昇格者サポート制度<br>人事考課による意図的指導<br>日常の機会指導 | ⑦リーダー研修 | | | | |
| ステージⅣ エキスパート職員 | | ⑥エキスパート研修<br>⑨職場交流研修 | | | | |
| ステージⅢ 中堅職員（5年以上） | | ⑤中堅職員ステップアップ研修 | | | | |
| ステージⅡ 中堅職員（2年以上5年未満） | | ④新任職員サポーター研修 | | | | |
| ステージⅠ 新任職員（2年未満） | 新任職員サポート制度 | 初任者研修<br>⑩人事考課研修<br>②③新任職員フォローアップ研修<br>①新任職員導入研修 | | | | |